



OBČINA GRAD

Grad 172, 9264 Grad

T: 02 551 88 80

E: tajnistvo@obcina-grad.si

www.obcina-grad.si

(priloga k proračunu)
KADROVSKI NAČRT OBČINE GRAD
za leto 2025

Marec 2025

1. UVODNA POJASNILA

Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb) v 42. členu določa, da organi sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s kadrovskimi načrti. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela.

V 43. členu ZJU je določeno, da predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna in mora biti usklajen s proračunom.

Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 70/07, 96/09); v nadaljevanju Pravilnik, katerega smiselno uporabljajo tudi neposredni uporabniki občinskega proračuna, določa način priprave predlogov, postopek sprejemanja in spremljanje realizacije kadrovskih načrtov organov državne uprave, pravosodnih organov in oseb javnega prava iz drugega odstavka 22. člena ZJU. Pravilnik določa, da organ pripravi predlog kadrovskega načrta za obdobje naslednjih dveh let na podlagi: razvojnih usmeritev organa in njegov delovni program za obdobje dveh let, načrtovane spremembe v smeri optimizacije in racionalizacije poslovnih procesov, predvidene spremembe obsega javnih nalog in dejanske delovne zmožnosti zaposlenih in njihove razvojne zmožnosti.

Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna, ki ga organ načrtuje za plače in druge prejemke zaposlenih. Predlog kadrovskega načrta se oblikuje tako, da ga je mogoče uresničiti v okviru sredstev, načrtovanih za plače na podlagi predpisov, ki urejajo obračunavanje in izplačevanje plač in drugih prejemkov zaposlenih, in na podlagi proračunskih izhodišč.

2. PRIPRAVA KADROVSKEGA NAČRTA

Skladno s 43. členom ZJU predlog kadrovskega načrta poda predstojnik (župan) ob pripravi proračuna in mora biti usklajen s predlogom proračuna.

Predlog kadrovskega načrta je sestavljen iz dveh delov, in sicer iz:

- tabelarnega dela in
- obrazložitve.

Pravilnik določa, da se kadrovski načrt pripravi na predpisanem obrazcu. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta se navede:

- število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta,
- dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto,
- predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve leti.

V obrazložitvi kadrovskega načrta se navedejo razlogi za predlagane spremembe v skupnem številu zaposlenih glede na veljavni kadrovski načrt.

Pri oblikovanju predloga kadrovskega načrta je potrebno upoštevati:

- izhodišča, usmeritve in okvire proračunske porabe, ki jih določi Vlada Republike Slovenije,
- število in strukturo zaposlenih po veljavnem kadrovskem načrtu,
- utemeljene spremembe v številu in strukturi zaposlenih, ki izhajajo iz spremenjenega obsega nalog in nalog programa organa.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki zajema vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna.

Dovoljeno število zaposlenih vključuje:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za nedoločen čas, od tega se zaposleni s krajšim delovnim časom preračunajo na število zaposlenih na polni delovni čas, razen zaposlenih, ki so delno ali invalidsko upokojeni ter javnih uslužbencev, ki so del delovnega časa na starševskem dopustu,
- število zaposlenih za določen čas, od tega se zaposleni s krajšim delovnim časom preračunajo na število zaposlenih za polni delovni čas, razen zaposlenih, ki so delno ali invalidsko upokojeni ter javnih uslužbencev, ki so del delovnega časa na starševskem dopustu.

Uskladitev kadrovskega načrta s sprejetim proračunom se izvede v 60 dneh po uveljavitvi proračuna (ali njegovih sprememb).

3. TABELARNI DEL – PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA

Organi oz. skupine organov, za katere velja predlog kadrovskega načrta	Število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta (2023)	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra iz kadrovskega načrta za tekoče leto (2024)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december prvega naslednjega proračunskega leta (2025)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december drugega naslednjega proračunskega leta (2026)
Funkcionarji	1	1	1	1
Zaposleni za določen čas	1	1	1	1
Zaposleni za nedoločen čas	10	11	11	11
Pripravniki	0	0	0	0
SKUPAJ	12	13	13	13

4. OBRAZLOŽITVE

Število zaposlenih na dan 31. december 2023

Na dan 31. 12. 2023 je bilo skupno zaposlenih 5 javnih uslužbencev v občinski upravi, 5 javnih uslužbencev v režijskem obratu, 1 direktorica občinske uprave (uradnik na položaju) in 1 funkcionar (županja).

Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2024

Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2024 je skupno 13 zaposlenih, od tega 5 javnih uslužbencev v občinski upravi, 6 javnih uslužbencev v režijskem obratu, 1 direktorica občinske uprave (uradnik na položaju) in 1 funkcionar (županja).

Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2025

Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2025 bo skupno 13 zaposlenih, od tega 5 javnih uslužbencev v občinski upravi, 6 javnih uslužbencev v režijskem obratu, 1 direktorica občinske uprave (uradnik na položaju) in 1 funkcionar (županja).

Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2026

V letu 2026 predvidevamo enako število zaposlenih kot na dan 31. 12. 2025, torej skupno 13 javnih uslužbencev.

5. DRUGE OBLIKE DELA V OBČINSKI UPRAVI

Za druge oblike dela v občinski upravi Občine Grad se šteje zaposlitev študentov in dijakov na praksi, s čimer Občina Grad omogoča opravljanje obvezne prakse študentom in dijakom z območja občine Grad. Dejanske zaposlitve študentov in dijakov na praksi je odvisna od dejanskega interesa študentov in dijakov.

Občina Grad se je letos prijavila na javni razpis Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje za izbor zaposlitvenih programov v okviru javnih del, kjer gre za možnost zaposlitve težje zaposljivih delavcev, realizacija pa je odvisna od uspešne prijave na razpis.

Za leto 2025 je Občina Grad kandidirala za odobritev dveh programov, ki sta bila tudi odobrena. V program javnih del bomo lahko vključili 3 brezposelne osebe.

Številka: 410-169/2024-4

Grad, 19. 2. 2025

Cvetka Ficko
županja Občine Grad